



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (292)
Декабрь 2013 года

С Новым годом!

2014



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Состоялось заседание Президиума Профсоюза
Думай – Делай – Достигай!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СПК колхоз – агрофирма «Дружба»: с заботой о людях

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

70 лет труда и успехов

«День Брянского поля» - добрая традиция *(продолжение)*

VIII СЪЕЗД ФНПР

"О ходе выполнения решений VII съезда Федерации
Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период
до 2016 года"

ОБМЕН ОПЫТОМ

Несколько аргументов в пользу представителя Профсоюза

ЧЕСТЬ И СЛАВА ТРУДУ!

В Курской области наградили лучших

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

Первичные профсоюзные организации Кубани *(продолжение)*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, АГРОПРОФКУРЬЕР!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемые коллеги!

*Примите сердечные поздравления
с Новым годом и Рождеством
– прекрасными и светлыми праздниками,
которые дарят веру в лучшее.*

*Пусть Новый 2014 год
станет для Вас успешным и щедрым,
годом добрых перемен, мира и согласия!*

Пусть всегда будут уют и тепло в Вашем доме!

*Желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма и веры в себя,
профессиональных успехов!*

*Счастья и благополучия Вам и всем,
кто поддерживает Вас в заботах каждого дня!*



*Н.Н. Агапова,
Председатель Профсоюза*



Уважаемые коллеги!

От всей молодежи агропромышленного комплекса,

Поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был для всех нас весьма плодотворным, много хорошего он оставил в нашей памяти, подарив нам неоценимый опыт в нашей работе и жизни.

Грядет Новый год, который для нас будет не менее увлекательным, чем прежний, потому что нет ничего сложнее и в тоже время интереснее, чем работа с людьми!

Тем более что люди, с которыми работаем мы – уникальны, поскольку именно эти люди живут и трудятся на селе, на Родной земле и во благо нашей с Вами прекрасной Родины!

От всей души желаю Вам и всем Вашим близким крепкого здоровья, счастья, исполнения всех светлых надежд и желаний!

Пусть Новый год для Вас станет годом серьезных профессиональных достижений, финансового благополучия, радости и солнечной теплоты!



И.А. Сидорин,
председатель Объединенной ППО аграрных специальностей
ФГБОУ ВПО «МГУ им. Н.П. Огарева»

С Наступающим Новым годом!

Вот и пролетел ещё один год, друзья.

Следуя старой традиции, в последнем месяце уходящего года мы подводим итоги, определяя, каким он стал для нас, что было хорошего, нового, что удалось сделать из намеченных планов, а что не получилось, определяем для себя главные приоритеты деятельности на будущий год.

Уходящий год оказался успешен для членских организаций АПК с точки зрения роста профсоюзного членства и выхода на заключение коллективных договоров; в этом году был проведён I

Молодёжный профсоюзный форум; возникли десятки новых первичных организаций в регионах.

Нам многого удалось добиться и воплотить в жизнь.

Спасибо тем, кто не в первый раз встречает с нами Новый год. Спасибо тем, кто по какой-либо причине нас покинул.

Всегда будем рады увидеть вас снова. И спасибо, разумеется, тем, кто только в 2013-м году примкнул к числу профсоюзного движения.

В эти предновогодние дни желаю вам осуществления задуманного, новых интересных проектов!

Пусть в Новом году ждут лишь приятные сюрпризы, отличные новости, удача и успех!

Пусть коллеги, друзья, любимые и близкие люди радуют Вас своим пониманием и поддержкой, надежным плечом и верной рукой!



А.В.Аверенкова
председатель первичной профсоюзной организации
студентов Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВПО ОРЕЛ ГАУ

ТЕРПЕНИЯ И ЕДИНЕНИЯ СИЛ!

Уважаемые труженики агропромышленной отрасли!

От имени объединенной профсоюзной организации Группы компаний «Агро-Белогорье»

хочу Поздравить всех Вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Для нас 2013-й год стал годом начала профсоюзной деятельности. Многотысячный коллектив агрохолдинга получил в лице профорганизации надежного защитника своих интересов.

Поэтому в новом году я желаю всем первичным организациям, заслуженным и только-только созданным, терпения и единения сил. Мы выполняем почетную и непростую миссию – работать во благо тружеников села.

Пусть же в наших будничных делах будет меньше рутины и больше вдохновения!

Пусть будет простор для мысли и для творчества! Пусть каждый рабочий день приносит удачу!

В эти добрые семейные праздники я желаю каждому провести время с родными и хорошо отдохнуть.

Желаю Вам и Вашим семьям гармонии и благополучия! Пусть придут в ваши дома тепло, понимание и любовь!

И, конечно, желаю здоровья – без него немислимо простое человеческое счастье!

Счастливого Нового года!

В.Скочко,
председатель объединенной профсоюзной
организации ООО «ГК Агро-Белогорье», Белгородская область



Уважаемые коллеги!**От всего сердца разрешите поздравить Вас с Новым 2014 годом и Рождеством Христовым!**

Нельзя назвать лёгким для нашей организации прошедший 2013 год, но это не тот случай, когда у нас что-либо не получилось, просто все доставалось ценой огромных усилий.

В этом году наш состав профкома заканчивает свой 5 летний отрезок работы, и мы подводим итоги своей работы.

Число наших членов заметно возросло, и это пожалуй самый значимый показатель нашей работы.

От нового года ждём стабильных рабочих мест и создания новых, достойной заработной платы

и значительных выплат по социальным льготам, безопасных условий труда,

благоприятного морального климата в коллективе и соблюдение законодательства.

Желаю, чтобы в кругу близких людей Вас ждали любовь и взаимопонимание, а на работе – карьерный рост

и стремительное повышение зарплаты! Успехов, удачи и благополучия!



М. В. Есина,
председатель первичной профсоюзной организации ООО «Каргилл»,
Тульская область

Уважаемые коллеги!

2013 год, прежде всего, запомнился Молодежным форумом Профсоюза.

Радует оптимизм и напористость молодежи, работающей в агропромышленном комплексе.

Искренне желаю Вам в 2014 году крепкого здоровья, счастья, мира, добра, взаимопонимания, успешной работы,

единства профсоюзных рядов, чтобы роль Профсоюза, как важнейшего института социального партнерства,

института гражданского общества, росла и укреплялась с каждым днем.



О.Н. Шилова,
председатель Зеленодольской районной организации Профсоюза,
Республика Татарстан

Уважаемые коллеги!**От всего сердца поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством!**

2013 год принес нашему Профсоюзу много трудных и интересных задач, с которыми мы смогли справиться, только потому, что мы все делали вместе!

Следующий год мы входим с ценным багажом знания и опыта, накопленным нами.

Мы хотим двигаться вперед и достигать новых высот! Желаю вам, чтобы в следующем году

лошадь помогла вам перескочить все трудности и привела вас к победе!

Следующий год объявлен годом семьи.

Поэтому желаю взаимопонимания и любви в вашем доме.

Чтобы ваши родные верили и помогали вам, а вы приносили в дом тепло и счастье.

Чтобы ваши дети с гордостью говорили: «Что мой папа или мама – работают в Профсоюзе!»

А.А. Тимофеев,
председатель Архангельской областной организации Профсоюза





СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

27 ноября 2013 года в Научно-методическом центре Профсоюза состоялось заседание Президиума Профсоюза.



Членами Президиума был рассмотрен вопрос «О практике работы Кировской, Тверской областных организаций Профсоюза по выполнению решений ЦК Профсоюза (IV Пленума) о совершенствовании социального диалога». С информацией по данному вопросу выступили председатель Кировской областной организации Профсоюза Г.Г. Михеева и предсе-

датель Тверской областной организации Профсоюза Г.Е. Савельичева.

С информацией о правозащитной работе Самарской областной организации Профсоюза выступил заместитель председателя, правовой инспектор М.С. Астафьев.

В Профсоюзе стартует отчетно-выборная кампания. Членами Президиума был принят проект постановления о внесении изменений и дополнений в Инструкцию по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов.

А также были рассмотрены вопросы, связанные с награждением профсоюзных работников и активистов нагрудными знаками Профсоюза.

О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

На территории Самарской области действуют 97 первичных профсоюзных организаций. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области принято на 2012 -2015 годы 5 апреля 2012 г. на V пленуме обкома Профсоюза.

В соответствии с решениями V Съезда Профсоюза Самарским обкомом Профсоюза за прошедшие три года было проведено 82 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, в т.ч. 18 комплексных. Оказана правовая помощь в разработке 52 коллективных договоров и соглашений, в

оформлении 11 документов в судебные инстанции по обращениям членов Профсоюза. Рассмотрено 173 жалобы и обращения, в т.ч. 103 на личном приеме, включая устные обращения. Из них признаны обоснованными и удовлетворены 158.

Ежегодно на заседании президиума обкома Профсоюза рассматриваются итоги выполнения и заключения коллективных договоров, а также вопросы правозащитной деятельности областного комитета Профсоюза.

Так, по жалобе лаборанта и врача Шигонской райСББЖ были исследованы документы о сокращении численности (штата) сотрудников и дано заключение о нарушении трудового законодательства. Копии документов направлены в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской

М.С. Астафьев



На заседании Президиума Профсоюза рассматривался вопрос «О практике работы Кировской и Тверской областных организаций Профсоюза по выполнению решений ЦК Профсоюза (IV Пленума) о совершенствовании социального диалога». С информацией по данному вопросу выступили председатели областных организаций Г.Г.Михеева и Г.Е.Савельичева. Докладчики отметили, что работа областных организаций в этом направлении строится в соответствии с решениями V Съезда Профсоюза и IV Пленума ЦК Профсоюза.

Кировской областной организацией Профсоюза на заседании Комитета 19 декабря 2012 года с участием социальных партнеров рассматривались итоги выполнения обязательств по областному отраслевому соглашению за 2012 год и принято новое областное отраслевое соглашение на 2013-2015 годы. Комитет областной организации Профсоюза отметил согласованность взаимных действий социальных партнеров в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, их сотрудничество в обмене информацией и проведении общественных мероприятий по вопросам агропромышленного комплекса на протяжении всего периода действия

областного отраслевого соглашения. Кроме областного отраслевого соглашения в области в отчетном году реализовывалось 10 районных отраслевых соглашений, областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области (ФОПКО), объединениями работодателей и Правительством Кировской области, продлено Кировское городское трехстороннее соглашение. В каждом межотраслевом соглашении имеется раздел по обязательствам в АПК. За период действия отраслевого соглашения (2010-2012 г.г.) заработная плата работников АПК Кировской области выросла в полтора раза, удалось значительно снизить задолженность по заработной плате.

В Тверской области на протяжении ряда лет по объективным причинам не удавалось заключить областное отраслевое соглашение. Тем не менее, настойчивая позиция Тверской областной организации Профсоюза позволяет надеяться, что в декабре 2013 года подписание отраслевого соглашения все-таки состоится.

И в Кировской, и в Тверской областях коллективными договорами охвачены 84% организаций от числа тех, где действуют первичные профсоюзные организации. Однако, Президиум Профсоюза отметил, что за период 2010-2012 годов увеличилось количество пролон-



Г.Г. Михеева

гированных колдоговоров и указал на необходимость принятия мер по недопущению их формального продления. Также было отмечено, что ни один колдоговор в организациях АПК Кировской области не содержит обязательств по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; организации АПК Тверской области ни разу не представляли свои коллективные договоры на Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России».

Президиум Профсоюза принял к сведению информацию председателей областных организаций и рекомендовал председателям Кировской и Тверской областных организаций Профсоюза продолжить работу по выполнению решений ЦК Профсоюза о совершенствовании социального диалога.

области. Работники восстановлены в должностях с выплатой заработной платы за вынужденный прогул, не доводя дела до судебного разбирательства.

Проводились выездные мероприятия для профсоюзного актива в ООО «ТАФКО», м.р.н. Искалинский, в ГНУ Поволжский НИИ селекции и семеноводства м.р.н. Кинельский, в ОАО «Хлебоприёмное предприятие» м.р.н. Большечерниговский, с целью фактического изучения опыта работы по развитию социального партнерства и правозащитной работы.

Ежемесячно проходят дни председателя, на которых проводится обучение по вопросам правовой защиты членов Профсоюза с привлечением ведущих юристов области, специалистов Роспотребнадзора, Пенсионного фонда, Общественной палаты Самарской области. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за три года составила 1,77 млн. рублей.



Несмотря на успешную в целом работу, в правозащитной работе Самарского обкома Профсоюза имеются и некоторые недостатки, на которые было указано в ходе заседания Президиума Профсоюза с рекомендациями по их устранению.



ДУМАЙ – ДЕЛАЙ – ДОСТИГАЙ!

26 ноября 2013 года в стенах Научно-методического центра Профсоюза работников АПК состоялось совместное заседание Молодежного совета Профсоюза и Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов, в работе которого принял участие заместитель Председателя Профсоюза Залипухин В.К.

Активно обсуждались вопросы «О внесении дополнений в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации» и «Об отчислении денежных средств первичным профсоюзным организациям студентов для проведения культурно-массовых мероприятий». Заслушав сообщение председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского

государственного аграрного университета Андрея Коннова, члены Молодежного совета единогласно приняли решение ходатайствовать перед Президиумом Профсоюза о поддержке инициативы Молодежного совета и Координационного совета о заключении Соглашений между студенческими первичными профсоюзными организациями и администрациями учебных заведений. Указанные Соглашения должны являться приложением к коллективным договорам образовательных учреждений и неотъемлемой их частью.

Молодежный совет Профсоюза подвел итоги работы за 2013 год и единогласно утвердил план работы на 2014 год, который включает подготовку мероприятий, посвященных 95-летию Профсоюза.

Собравшиеся высказали предложение о создании рабочих групп в составе Молодежного совета Профсоюза. На прошедшем заседании были созданы следующие группы:

- группа по разработке методологических материалов, которые будут включать





не только основные понятия и термины, связанные с деятельностью Профсоюза, но и уже реализованные проекты, которые на практике подтвердили свою результативность. Руководителем группы выбрали председателя первичной профсоюзной организации студентов Брянской сельскохозяйственной академии Дениса Амеличева;

- группа по поддержке и оказанию помощи рабочей молодежи, деятельность которой заключается в выявлении проблем молодых профсоюзных работников и разработке методов их решения и устранения. Ответственная за данный участок работы главный бухгалтер Калужской областной организации Профсоюза Светлана Сергеева;
- группа, занимающаяся проблемами учащейся молодежи. Ее возглавил председатель Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций студентов Ильнар Рахимов.

Также Координационному совету была поставлена задача, продиктованная сложившейся ситуацией в ряде регионов – разработать предложения по построению профсоюзной структуры первичных профсоюзных организаций при вливании среднего учебного заведения (колледжа) в структуру высшего учебного заведения. Ответственным назначили председателя первичной профсоюзной организации Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И Вавилова, представителя КС по Приволжскому Федеральному округу Людмилу Ленеу.

Члены Молодежного совета Профсоюза единогласно поддержали предложение председателя Молодежного совета Профсоюза Никиты Епифанцева о реализации Гранта идей, который включает в себя разработку нового или реализацию уже существующего молодежного проекта, направленного на оказание реальной помощи Профсоюзу по всем направлениям деятельности.



СПК КОЛХОЗ-АГРОФИРМА «ДРУЖБА»: С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ



Всё началось в далеком 1978 году, когда в СПК колхозе-агروفирме «Дружба» была образована первичная профсоюзная организация. С тех пор прошло уже 35 лет. За это время на предприятии благодаря профсоюзному комитету утвердилась активная позиция, давшая возможность построить цивилизованные трудовые отношения руководства с наемными работниками.

Сегодня колхоз-агروفирма «Дружба» – это успешное хозяйство, с площадью сельскохозяйственных угодий около 15,5 тысяч га. Хозяйство специализируется на производстве зернобобовых, масленичных и кормовых культур. Помимо этого, предприятие развивает ряд вспомогательных производств: вырабатывается мука высшего и первого сортов, выпускается большой ассортимент круп и макаронных изделий. Кроме того, колхоз специализируется на свиноводстве.

Здесь трудятся высококвалифицированные и опытные специалисты. Многие из них

работают со дня основания хозяйства. Трудовой коллектив предприятия насчитывает 368 человек, которых в стопроцентном составе объединяет профсоюзная организация.

В хозяйстве всегда уделялось большое внимание заботе о тружениках. Ведущая роль в этом принадлежит председателю первичной профсоюзной организации – Беденко Галине Григорьевне. Неравнодушная к чужим проблемам, Галина Григорьевна уже 15 лет работает в должности главного специалиста по социально-бытовым вопросам и ведет большую общественную работу. С

2006 года она возглавляет Советскую районную организацию Профсоюза, которая объединяет 15 организаций численностью более двух тысяч членов Профсоюза. Г.Г. Беденко избиралась членом Центрального комитета Профсоюза в 2000-2005 г.г., делегатом III-го, V-го Съездов Профсоюза. За годы своей деятельности Галина Григорьевна внесла большой вклад в дело укрепления профсоюзных организаций, защищая и отстаивая трудовые интересы членов Профсоюза. Она занимает активную позицию в совершенствовании приемов и методов социального партнерства, участвует в работе комиссий Советского муниципального района, города Зеленокумска.

Для председателя первички и руководителя хозяйства Петра Ивановича Степанченко основой сотрудничества стала забота о тружениках. Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в хозяйстве – коллективный договор, который значительно улучшает социальное положение работников и является гарантом заботы о трудящихся. Еще при приеме на работу, работник вступает



в Профсоюз и знакомится с коллективным договором, его условиями и льготами. В любое время каждый член трудового коллектива имеет свободный доступ к тексту коллективного договора, который размножен и находится во всех производственных подразделениях хозяйства. Это помогает работникам знать свои права, гарантии и льготы.

Галиной Григорьевной инициировано участие хозяйства в краевом конкурсе 2011 года «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников», где по итогам конкурса коллективный договор СПК колхоза-агрофирмы «Дружба» завоевал третье место среди предприятий производственной сферы Ставропольского края с вручением Диплома Правительства Ставропольского края и денежной премией. В 2012 году профсоюзная организация победила в краевом смотре-конкурсе на лучший коллективный договор организации АПК.

Содержательный коллективный договор СПК колхоза – агрофирмы «Дружба» позволил хозяйству принять участие в ежегодном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России», проводимом Профсоюзом работников АПК РФ совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей. По итогам конкурса СПК колхоз – агрофирма «Дружба» занял второе место по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции». Коллектив награжден Дипломом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей и денежной премией



в сумме 20000 рублей на премирование работников-членов Профсоюза, принимавших активное участие в повышении эффективности производства и решении вопросов социального развития организации. Председатель СПК колхоза-агрофирмы «Дружба» Петр Иванович Степанченко и председатель первичной профсоюзной организации Галина Григорьевна Беденко награждены Почетными грамотами Профсоюза и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей за развитие системы социального партнерства и активное участие в смотре – конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год и денежными премиями.

Достижения в вышеупомянутых конкурсах наглядно подтверждают, что заключенный в полном соответствии с законодательством документ не на словах, а на деле является гарантом

прав и интересов работников предприятия. Например, коллективным договором утверждается оплата труда не ниже МРОТ. В хозяйстве всего 11 процентов низкооплачиваемых сотрудников, среднемесячная заработная плата которых по итогам 2012 года составила 8025 руб. По основным профессиям среднемесячная заработная плата в 2012 году была в диапазоне от 15000 до 22000 рублей. Коллективный договор предусматривает фиксированную величину фонда заработной платы в себестоимости продукции, что способствует ежегодному росту среднемесячной заработной платы каждого работника.

В соответствии с требованиями трудового законодательства и условиями коллективного договора, при приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры, в которые включены все обязательные условия.

Награждение победителей

Немаловажным условием коллективного договора является вопрос рабочего времени и времени отдыха. В СПК колхозе – агрофирме «Дружба» ведется учет рабочего времени, соблюдаются сроки утверждения графиков отпусков, выдерживаются минимальные сроки продолжительности оплачиваемых отпусков, предусмотрен перечень дополнительных отпусков 85 процентов работающих.

Отдельный пункт – дополнительные социальные гарантии. Например, работники хозяйства всегда обеспечены горячим питанием по льготным ценам, а в период массовых сельскохозяйственных работ организовано двухразовое питание. Стоимость одного обеда для работника составляет от 7 до 10 рублей. Сотрудники предприятия также получают хлеб собственной пекарни по минимальной цене – 5 рублей.

По колдоговору работники получают материальную помощь по случаю рождения ребенка, брако-

сочетания, призыва в ряды Российской Армии, в связи с уходом на пенсию. Кроме того, предусмотрены дополнительные выплаты к отпуску, санаторно-курортное лечение, оздоровление детей работников и многое другое.

Большое внимание администрация и профком предприятия уделяют вопросу охраны труда. Постоянно обновляется технический парк СПК. Проводя модернизацию производства, руководство оборудовало машинный парк современной техникой, снабженной кондиционерами и прочими средствами комфорта.

В хозяйстве аттестовано почти 70 % рабочих мест, проводится аттестация еще на 15 местах. По перечню вредных работ (приложение КД) ежедневно выдается молоко. И хотя результаты аттестации рабочих мест не подтвердили вредность профессий для получения молока, администрация выполняет принятые коллективным договором обязательства. Руководство предприятия и

профком своевременно обеспечивают работников хозяйства средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, организуют медосмотры.

Интересно, что на предприятии организовано собственное, экологически чистое приготовление мыла на основе свиного жира. Поэтому работники всегда обеспечены моющими средствами.

Хозяйство много занимается благотворительностью. Регулярно оказывается помощь Дому престарелых, Совету ветеранов района, спортивным и образовательным учреждениям районного центра, футбольной команде города, многодетным и малоимущим семьям, инвалидам.

СПК колхоз-агрофирма «Дружба» работает на перспективу развития, хранит верность трудовым традициям, дорожит каждым своим работником. У председателя колхоза и председателя профкома одна цель – жизнь работников должна быть достойной.

*По материалам
Ставропольской краевой
организации Профсоюза*





70 ЛЕТ ТРУДА И УСПЕХОВ

С особой торжественностью отметил нынешний профессиональный праздник коллектив кондитерской фабрики «Белогорье», приурочив к нему празднование 70-летнего юбилея предприятия. Суровой военной осенью 1943 года на вновь созданном после освобождения Белгорода горпищекOMBинате всего 9 работниц приступили к выпечке хлеба для населения и солдат Красной Армии, державших линию фронта совсем рядом – так начиналась биография этого славного трудового коллектива. За 70 лет какую только продукцию не выпускал комбинат: печенье и торты, горчицу и майонез, безалкогольные напитки и квас, консервированные овощи и фрукты – они выращивались на своем подсобном хозяйстве...

Сегодня на фабрике работает более 1000 человек. Став правопреемницей горпищекOMBината с июля 2006 года, она специализируется на производстве мучных кондитерских изделий. Их в ассортименте более 50 видов, и все пользуются широким спросом не только в Белгороде и области, но и очень далеко за ее пределами – по всей России и в СНГ. Предприятие работает по международной системе менеджмента качества, обладает международным сертификатом LQNet, признанным в 35 странах мира, и уверенно выдерживает натиск конкурентов благодаря четко отлаженной организации труда. Его успехи в социально-экономическом развитии подтверждены неоднократными победами в соревновании трудовых коллективов города и области с занесением на городскую Доску почета и областную Аллею трудовой славы.

Непростым был этот путь к достижениям длиною в 70 лет. По скучным архивным документам можно проследить лишь основные его вехи. **40-е** годы. Белгородцы трудились на своих рабочих местах, а после смены по 2 часа стройбригадами расчищали

от руин город, разрушенный почти полностью. Механизации – никакой. В структуре предприятия было и такое подразделение, как хоздвор – в составе конюха, возчика, уборщицы и сторожа. В 45-м было создано подсобное хозяйство... **50-е.** Самыми актуальными были две проблемы: подвести водопровод в цех безалкогольных напитков, что значительно ускорило бы мытье стеклянной тары, и газифицировать предприятие... **60-е.** Газификация закончена, установлен транспортер для готовой продукции, сделан капитальный ремонт кровли. Особое внимание уделяется механизации цеха безалкогольных напитков. Планы перевыполняются, но спрос опережает, и ставится задача к началу 70-х удвоить прибыль. Деньги нужны не только для расширения производства – назрели вопросы увеличения зарплаты («до 47 рублей и больше»), увеличения отпуска (с 2 до 3-4 недель), количества выходных (до 2 дней), строительства ясель, детских садов, других объектов соцкультбыта. В конце **60-х** установлена первая автоматическая линия в цехе напитков, начата реконструкция горчичного цеха... **70-е.** Главная задача – перевести предприятие

На фото:
Момент вручения генеральному директору
С.И. Сиротенко премии им. В.Д. Горина
(2010 год из архива)

на новую площадку по ул.Промышленной, где оно находится и поныне с 1975 года – прежняя была возле универсама «Белгород». Работа идет отлично, объемы производства растут, знамена победителей социалистического соревнования постоянно украшают кабинет руководителя... **80-е.** Вошли в строй цеха кондитерский, майонезный, сделана пристройка к цеху напитков, приобретено новое оборудование – для этого использованы оборотные средства, что сочтено было тогда «серьезным недостатком в постановке исполнительской дисциплины...» Наконец, черные для всей промышленности страны **90-е.** Но коллектив и в эти годы выстоял и не распался, преобразовавшись в акционерное общество и еще крепче взяв свою судьбу в собственные руки...

Последний период развития предприятия и его расцвет связан с именем нынешнего генерального директора Сергея Ивановича Сиротенко. Вот уже 25 лет возглавляет он коллектив. Имеет правительственные награды, избран депутатом городского Совета депутатов, является членом президиума Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК, отмечен премией дважды Героя Социалистического Труда В.Я.Горина. Словом, является ярким представителем руководителей новой формации, сочетающих организаторский, коммерческий талант с социальной ответственностью бизнеса. Понимающих, что успех в конечном итоге решают все-таки кадры, коллектив, реализующий идеи руководителя.

Сергей Иванович особо подчеркнул это в своем выступлении по случаю открытия в праздничный день обновленной Доски почета, обратившись к коллективу со словами: «Поменялось все – статус, цели, задачи, возможности, условия...

Но мы сумели их реализовать, стали предприятием всероссийского масштаба, вошли если не в десятку, то уж точно в число 15 лучших в своей отрасли. И продолжаем расти... Это – ваша заслуга, вы все – лучшие. Спасибо вам!..»

В этот день награды были вручены лишь части работников. Это собрание по традиции проходило на территории фабрики, возле Доски почета, и было лишь началом юбилейного торжества, основная часть которого прошла на второй день в Доме офицеров. Всего же по случаю юбилея было отмечено около 100 работников – каждый десятый. Награды – самые разные: Почетные грамоты, Благодарности, дипломы, медали (плюс денежные премии, разумеется). От областной Думы, городской администрации и горсовета, департаментов АПК и экономического развития области, Министерства сельского хозяйства России, Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ. Их вручали почетные гости коллектива: председатель облдумы И.Н.Кулабухов, мэр города С.А.Боженков, начальник департамента АПК С.Н.Алейник и замначальника департамента экономразвития Д.В.Минькин, председатель постоянной комиссии по бюджету Совета депутатов Н.Г.Гущин, председатель областной организации Профсоюза работников АПК Н.Н.Чуприна. Больше всего наград было, конечно же, от руководства предприятия – их вручил гендиректор С.И.Сиротенко. Он же вручил дипломы постоянным партнерам: отделению Сбербанка, компании «Белфин» и Торговой сети «Фермер», дистрибьютеру по Белгородской области В.В.Малахову, который также поздравил юбиляров со знаменательной датой – от имени всех благодарных потребителей замечательной продукции белгородских кондитеров.

Ю.Ковач
Фото С. Коханца



На фото:
Гендиректор С.И.Сиротенко вручает свидетельства о занесении на Доску почета предприятия победителям соревнования 2013 года.

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР М.В. ШМАКОВА

"О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ VII СЪЕЗДА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ЗАДАЧАХ ФНПР НА ПЕРИОД ДО 2016 ГОДА"

НА VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОМ) СЪЕЗДЕ ФНПР В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ
29 ОКТЯБРЯ 2013 ГОДАУважаемые делегаты съезда,
уважаемые товарищи!

В плановой экономике, которую многие из присутствующих в зале помнят, было принято каждому году пятилетки присваивать названия. Первый год пятилетки, второй, определяющий, решающий, завершающий. В этом смысле 2013 год – определяющий, для определения решений VII съезда ФНПР. В определяющий год полезно посмотреть, в какой мере решения съезда будут выполнены, и что может помешать их выполнению.

VII съезд принял программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и ряд резолюций, конкретизирующих цели и задачи по главным направлениям деятельности. Был разработан и утвержден план практических действий по реализации решений VII съезда на 2011 – 2015 годы. Генеральный совет и Исполком ФНПР до деталей расписали технологию решения задач. По умолчанию вроде бы ясно, что эти решения касаются всех уровней нашей структуры, а не только руководства ФНПР. В целом по стране можно говорить о векторе движения в нужную сторону, но темпы этого движения крайне низкие, рваные и, более того, по отдельным направлениям выглядят как шаг вперед, два шага назад. Приходится с сожалением констатировать, что процесс продвижения достойного труда не получил пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти. Но что еще хуже – нет должного импульса и со стороны многих профсоюзных структур.

Проигрывают от этого все. Негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита

квалифицированных кадров – основной ограничитель экономического роста. Главная причина деградации трудового потенциала страны – неадекватные оценки труда. Участие в установлении норм регулирования оплаты труда – это важнейшая задача профсоюзов.

Стратегия экономического развития страны с опорой на экспорт, на внешний спрос себя изжила. Опубликованный в сентябре 2013 года очередной доклад о торговле и развитии, подготовленный Секретариатом конференции ООН по торговле и развитию, так называемым ЮНКТАД, однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса нужно принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают, что в ориентированных на экспорт стратегиях заработная плата рассматривается лишь как компонент издержек. Напротив, в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться прежде всего как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов работающего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса.

В связи с этим разрушительными для человека труда являются циничные предложения финансовой системы посадить его на иглу потребительских кредитов. Потребительские кредиты – как финансовые наркотики: вначале приносят сиюминутное облегчение, но в перспективе разрушают благосостояние работников. Такой подход ведет к чрезмерному увеличению задолженности домашних хозяйств и, в конечном счете, к их неплатежеспособности, то есть к банкротству. И вы помните, что совсем недавно была такая слабая дискуссия, тем не менее, она шла перед тем, как принять закон о банкротстве физических лиц. И такой закон принят. Но банкротство физических лиц – это тоже сиюминутное облегчение, потом кабала на всю оставшуюся жизнь.

Поэтому ориентировка, которая приводится, в том числе, в программах развития экономики на 14-й год и на 15-й и 16-й, где как один из факторов повышения доходов населения указываются потребительские кредиты, на самом деле – это людоедская экономика.

По информации Центробанка, 45% экономически активных россиян – в кредитах. В совокупности все вместе должны около 9 триллионов рублей. (...) В ряде регионов, например в Челябинской, Кемеровской, Свердловской областях, Республике Башкирии и Хабаровском крае, где живут не самые обеспеченные граждане, банковскими кредитами обзавелись почти 100% экономически активного населения. Причина этого – не секрет: низкая оплата труда работающего человека, низкие пенсии, а далее – долговая кабала. Между тем по итогам последнего обследования, проведенного Росстатом, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20% работников, оплачиваемых высоко и очень высоко; в основном это топ-менеджмент и финансовый сектор. Это все можно посмотреть на демонстрируемых параллельно слайдах.

В экономическом смысле нежизнеспособна модель полной семьи даже с одним ребенком, не то что с двумя или тремя. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Хотя здесь некоторый сдвиг к лучшему. Два года назад таких работников было 3/4, при этом в 31 субъекте Российской Федерации на текущий момент региональный минимум заработной платы вообще не установлен. В 20 субъектах Российской Федерации региональный минимум заработной платы ниже регионального прожиточного минимума. Это дает основание нашим контрагентам на федеральном уровне говорить о том, что нельзя устанавливать МРОТ на уровне не ниже прожиточного



минимума, якобы регионы не потянут. А в кулуарах говорят с ухмылкой, что в этих регионах у вас слабые структуры профсоюзов и лидеры, с ними договариваться не будут, деньги в регионе есть, но на зарплату они не пойдут. (...)

Несмотря на регулярные актуальные рекомендации Исполкома ФНПР по содержанию правовых актов социального партнерства и совершенствованию технологии ведения переговоров, соглашения и коллективные договоры в основном представляют собой усеченную вариацию Трудового кодекса Российской Федерации. Профсоюзные лидеры и активисты поддаются на шантаж и позволяют использовать себя в спорах хозяйствующих субъектов, выбивании кредитов для своих работодателей или еще каких-то преференций, ведутся на разговоры о необходимости увязки роста заработной платы с ростом производительности труда и на другие околоэкономические спекуляции. Бизнес и часть властной элиты упорно цепляются за прошлое, где им было комфортно и при этом необременительно. Поэтому далеко не случайно в нашей Программе записано: вызовы текущего момента обуславливают необходимость применения с нашей стороны более жестких методов диалога. (...)

Более жесткие методы диалога – это прежде всего четкая система аргументов, безупречная внутренняя организация и готовность к эффективным, законным протестным действиям. Как выглядит наша профсоюзная армия с точки зрения ее организованности? Образно говоря, наши парады, демонстрации нашей силы и единства – это 1 Мая и 7 Октября. Насколько эффектно они проходят? Нужно сказать прямо, в нашей профсоюзной армии строй кривой и шаг не в ногу.

В Первомайской акции профсоюзов в году «Достойный труд, достойная жизнь» не все наши объединения профсоюзов и членские организации приняли участие. Руководителей общероссийских и территориальных орга-

низаций профсоюзов не выполнили постановление Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции.

Вопрос о коллективных действиях ряд общероссийских профсоюзов вообще не рассмотрели на заседаниях коллективных органов, или рассмотрели позже установленного срока, несвоевременно проинформировали профсоюзные организации о принятых решениях. В 2013 году только шесть руководителей общероссийских профсоюзов приняли личное участие в первомайских акциях в регионах.

Вполне естественно, что все наши внутренние недоработки используются во вред нам, во вред всем профсоюзам. Именно поэтому возникли проблемы при организации и проведении акции в ряде территориальных объединений организаций профсоюзов. То к выступлению на первомайском митинге не допустили председателя объединения организаций профсоюзов... То региональная администрация выступила против размещения на первомайском шествии профсоюзных лозунгов, профсоюзной символики... Может быть, региональные администрации уже тихой сапой присвоили себе наш профсоюзный Первомай? Или, может быть, кое-где наши организации сами забыли, что 1 Мая – это наш день? Давайте вспоминать. В 2013 году Исполком ФНПР по итогам состоявшегося обсуждения постановил провести в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» всероссийскую акцию в форме митингов и пикетов. Однако в ряде членских организаций проигнорировали данное решение и выбрали собрание или вообще ничего. Все хорошо в свое время. Собрания и конференции – это тоже метод работы. Но при выборе метода нужно руководствоваться принципом целесообразности.

В прошлом году при подготовке к международной конференции высокого уровня по достойному труду мы вместе выработывали предложения по стандартам достойного труда в нашей стране. На тот момент тематические собрания, конференции, круглые столы по их обсуждению были уместны. Но в этом году Исполком решил по-другому, для общего дела полезнее были активные уличные дни, а вот их во многих регионах попросту не было. Давайте, глядя друг другу прямо в глаза, скажем: мы столкнулись с невыполнением коллегияльных решений. Причем по приоритетным, а не факультативным вопросам. В такой ситуации невыполнение решений является ударом по всей организации.

О наших внутренних организационных проблемах и путях их преодоления мы будем подробно говорить при обсуждении следующих вопросов. Но некоторые важные внутриорганизационные аспекты нашей деятельности имеют отношение не только к вопросу об уставе. Как выглядит наша профсоюзная армия с точки зрения ее «боевой подготовки»? Как выглядит наша деятельность с точки зрения конкретных экономических или правовых знаний? Очень часто – слабовато. В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей. Многие профсоюзные руководители и специалисты «плавают» даже в основных понятиях. Например, не видят разницы между минимальным размером оплаты труда и минимальной заработной платой, между прожиточным минимумом и минимальным потребительским бюджетом, между номинальной и реальной заработной платой. То есть не говорят на языке предмета, не могут понять, что им говорят, и, к сожалению, не стремятся повысить свой профессиональный уровень; не могут понять не то, что им говорят, а не могут понять, где и в чем их при этом обманывают.

Разруха в умах влечет за собой разруху не только в туалетах, как писал классик, но и в организации. Понимание имеющихся проблем заставило нас поставить на Генсовете ФНПР вопрос об организации проблемно-ориентированного обучения профсоюзных работников. Например, еще три года назад приняли решение проводить обучение по вопросам социального страхования. Прошедший период показал, что данное решение выполняется слабо. Недостаточно сотрудников направляется на обучение, что в результате оборачивается низкой компетенцией наших специалистов. И это в условиях очередного реформирования пенсионного законодательства, которое затрагивает всех.

Проекты законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, как правило, рассматриваются в рамках РТК. При этом необходимо отметить, что многие члены РТК от профсоюзов игнорируют заседания профильных рабочих групп, что не позволяет эффективно отстаивать позиции профсоюзов.

Голоса профсоюзных экспертов являются совещательными, а не решающими. В результате мы опаздываем с адекватной реакцией на инициативы власти, что оказывает негативное воз-

действие на конечный результат нашей работы. Один пример: на совещании в начале июля у зампреда ФНПР по проектам законов о специальной оценке условий труда представителям общероссийских профсоюзов было предложено принять участие в рассмотрении этих законопроектов на совещании в Минтруде России. Записался только один – главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России. При этом чем дальше, тем больше мы будем слышать претензии по поводу того, что спецоценка по тем правилам, которые сейчас разрабатываются, подрывает интересы работы и интересы членов профсоюзов.

Заброшена или ведется формально повседневная работа: профилактика долгов по зарплате, мониторинг текущей социально-экономической ситуации. По-прежнему отсутствует профсоюзная база данных по разным темам, хотя о ней мы неоднократно договаривались. Да и откуда она возьмется, если информацию для «профсоюзного мониторинга», не имея своей, запрашивать у органов власти! А насколько расходятся сведения у разных органов власти, всем известно. У каждого органа власти с разными целями и по-разному организовано наблюдение, подсчеты ведутся по разным методикам, сплошного наблюдения не ведет ни один федеральный орган исполнительной власти.

Полноценный профсоюзный мониторинг мог бы заполнить пробелы в федеральных базах данных, по которым принимаются решения, не всегда адекватные. Профсоюзная база данных могла бы лечь в обоснование альтернативных предложений по проектам решений власти, но на текущий момент полноценной базы данных ни по одной теме у нас нет. Разве что база данных по теме исполнения решений коллегиальных органов ФНПР.

С прошлого года на региональный уровень переданы полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения. Коллегиальными органами ФНПР своевременно были приняты рекомендации по действиям членских организаций ФНПР в связи с этим. Однако многие территориальные объединения и организации профсоюзов не только не участвовали в разработке программы действий на рынке труда в конкретном субъекте Российской Федерации, но и не владеют информацией о наличии в регионе такой программы, о ее содержании и о том, достаточно ли предусмотренного финансирования. Может, ситуация на

рынке труда благополучная? Но нет. Данные Росстата показывают, что сформировался восходящий тренд в динамике числа безработных, которые подсчитываются по методологии МОТ. Не все территориальные объединения и организации профсоюзов должным образом задействованы в формировании квот в субъекте Российской Федерации на привлечение иностранной рабочей силы. (...)

Территориальные объединения организаций профсоюзов практически не участвуют в работе по обеспечению стабильного развития монопрофильных населенных пунктов Российской Федерации. С опозданием реагируют на развитие в них процессов, влекущих закрытие градообразующих предприятий без предоставления высвобождаемым работникам альтернативных рабочих мест. На федеральном уровне мы пробили финансирование на поддержку моногородов, то есть, участвуя в этой комиссии, настаивали и добились того, что такая поддержка, такое специальное финансирование предусмотрено. Но регионы не подготовлены, чтобы использовать эту возможность. А контроля с нашей стороны за этим нет.

Продолжается ослабление профсоюзов и их региональных структур. Не решаются наболевшие кадровые вопросы, вопросы укрупнения профсоюзов, численность которых не дает им возможность эффективно защищать интересы своих членов профсоюза. Во многих организациях попросту нет ресурсов, чтобы обеспечить подходящей зарплатой аналитиков и специалистов в области экономики, в том числе экономики труда, трудового права, охраны труда, социального страхования. Вызывает озабоченность малочисленность технических инспекций труда профсоюзов, в среднем по шесть инспекторов на одно территориальное объединение организаций профсоюзов. Финансовое состояние большинства территориальных организаций профсоюзов не позволяет вводить должность технических инспекторов труда. Как следствие, невозможно обеспечить расследование несчастных случаев на производстве в полном объеме и по всем случаям. Такой подход к работе в целом не позволяет профсоюзным органам полноценно исполнять функции по защите своих членов профсоюза.

Наши недостатки – низкая исполнительская дисциплина и отсутствие персональной ответственности – возможно, наиболее ярко проявляются в вопросах отбора и формирования

резерва, прежде всего из числа профсоюзных лидеров от молодежи; в обучении и оценке работы кадров; в обеспечении профессионального и должностного роста, ротации кадров. В период 2011 – 2013 годов только 9 членских организаций ФНПР на заседаниях коллегиальных органов рассмотрели проблемы развития и совершенствования кадровой работы, утвердили отраслевые документы, регламентирующие работу с профсоюзными кадрами. В 11 членских организациях ФНПР не сформированы составы резерва кадров, от 30 членских организаций ФНПР не направлены резервисты на тестирование и обучение. Нет работы с кадрами – нет реального резерва. Значит, будут внутренние конфликты. За прошедшее время они произошли сразу в нескольких регионах. Досрочно сменились руководители Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, Хакасского республиканского объединения организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов организаций Кировской области. Непростые ситуации в Федерации профсоюзных организаций Курской области, Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В ряде случаев вместо работы с резервом – профанация. Так, на сегодня в составе обученного резерва кадров 40% составляют председатели первичных профсоюзных организаций, подавляющее большинство которых не могут рассматриваться сегодня в качестве реального резерва на должность руководителей членских организаций ФНПР в ближайшей перспективе. Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения как будто в муках и через силу отправляют свою молодежь на форумы и слеты, которые организует или соорганизует ФНПР. Практически никогда не соблюдается предложенная норма представительства по участникам таких мероприятий. Например, на Всероссийском образовательном форуме «Селигер» в этом году, где впервые была смена работающей молодежи, лишь около 500



молодых профсоюзных активистов из 1300 участников по норме представительства смогли принять участие. На Всероссийскую молодежную школу профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013» также направлена лишь половина от предложенной нормы представительства участников.

Молодежь, кстати, подчас тоже «отличается». Известны факты далеко не примерного поведения молодых активистов территориальных объединений на молодежных профсоюзных мероприятиях крупного масштаба. Лишь в единицах членских организаций финансирование молодежной политики выполняется в соответствии с решениями коллегиальных органов как ФНПР, так и собственных коллегиальных органов. У остальных молодежные советы работают неполноценно.

Мониторинг состояния информационных ресурсов членских организаций ФНПР, а также рескомов, крайкомов и обкомов профсоюзов показал, что далеко не все членские организации и организации среднего звена включились в реализацию решений VII съезда ФНПР в области информационной политики. Из 124 членских организаций ФНПР информационные подразделения созданы только в 70 организациях. Может быть, в остальных и рассказывать членам профсоюзов не о чем?

Крайне медленно идет создание членскими организациями ФНПР программ по практической реализации рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций. Зато нередки случаи профанации, выпуск один раз в квартал газеты тиражом 500 экземпляров или месяцами не обновляемые сайты.

Не выполняется резолюция VII съезда ФНПР «Информационная работа – ориентир на рядового члена профсоюза» в части реализации нормы подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» – в пропорции один экземпляр на 100 членов профсоюзов. Ну, если неправильная рекомендация, давайте ее поправим. Но все чаще, как только возникает какая-то острая ситуация, слышны вопросы: «Что и почему, мы об этом не знаем, почему нас не информируют, почему до нас чего-то не доводится и нам не рассказывают?» Ответ на большинство этих вопросов содержится в том, что все это было написано в газете «Солидарность». Кто читает или не выписывает – когда выписывают

Эта ситуация особенно недопустима в условиях возрастания давления на профессиональные союзы со стороны работодателей, агрессивного поведения «желтых» профсоюзов и тех профсоюзов, которые себя позиционируют как конкуренты ФНПР. (...)

В современных условиях только от системного и профессионального ведения информационно-пропагандистской деятельности, без привлечения методов информационной войны, зависит повышение общественного интереса к действиям профсоюзов. Только ориентацией в этой работе на жизненные интересы и потребности наемного работника можно существенно повлиять на укрепление и развитие профсоюзной идеологии.

Уважаемые делегаты съезда, критический анализ в текущем докладе не говорит о том, что решения VII съезда не выполняются. Много сделано. Растет реальная зарплата, хоть и медленнее, чем хотелось бы. Даже Минтруд воссоздан. Но это выполнение не благодаря, а часто вопреки. Учитывая, что в федеративном государстве решения государственной власти формируются, исполняются на всех уровнях управления, недооценивать значение и действия профсоюзов на региональном и муниципальном уровне – нельзя.

Актуальным остается вопрос о минимальном размере оплаты труда. Невозможно перестраивать пенсионную систему без устранения перекосов в системе оплаты труда. Не может быть высоких пенсий при низкой зарплате. Огромные вопросы к проекту пенсионной реформы. По сути, новая балльная система будет жестко стимулировать работников продолжать трудовую деятельность после достижения пенсионного возраста до момента, пока трудовой стаж не достигнет 45 лет. При этом коэффициент замещения пенсий утраченного заработка в большинстве случаев будет ниже минимальной нормы, которая оговорена в 102-й Конвенции МОТ – 40%.

Более того, снова поднимается вопрос о сборе страховых взносов в социальные фонды налоговыми органами. То есть это фактически возврат социального налога. И самое главное – с чем мы боремся, но не можем победить, потому что это делается специально, – до сих пор правительственные чиновники, особенно федерального крыла, применяют словесную формулу, что это дополнительное налогообложение работодателей. Хотя это страховые

взносы, которые не являются налогами и которые входят в фонд оплаты труда, это недоплаченная часть заработной платы. Но специально в общественное сознание пытаются внедрить, что это дополнительные налоги на работодателей и поэтому налоги надо снижать. В этом самая большая опасность единого социального налога. Мы его с вами отбили, но сейчас вновь ползучими методами пытаются его вернуть назад, то есть полностью подчинить это Министерству финансов, у которого только один интерес – сбалансировать бюджет. Пусть балансируют бюджет другими способами, например, тем, от чего отказываются: введением дифференцированного налога на физических лиц.

Игнорируются многие предложения профсоюзов: по восстановлению системы страхования от потери работы и заработка; по расчету величины пособия по временной нетрудоспособности, исходя из среднего заработка за один предшествующий год, по отмене подоходного налога для этого пособия. Вопреки агрессивному давлению лоббистов вплоть до провокаций низкого пошиба – нам предстоит добиться запрещения заемного труда как технологии экономии на оплате работника и налогах. Нам всем вместе необходимо остановить введение непродуманных налогов на имущество, непродуманной системы нормативов потребления электрической энергии и воды. (...)

Нам предстоит добиться восстановления защиты профсоюзных активистов. После известного решения Конституционного суда Российской Федерации были ратифицированы конвенции МОТ о содействии коллективным переговорам (№ 154) и защите прав представителей работников на предприятиях и предоставляемых им возможностей (№ 135), что позволяет вернуться к вопросу и откорректировать ранее принятое решение. Этот вопрос уже явно перезрел, но лоббисты от бизнеса, организованные и «упакованные» с точки зрения ресурсов, тормозят его решение.

Наконец, нам предстоит финальная стадия переговоров по проекту нового Генерального соглашения, с амбициозными профсоюзными требованиями. Максимального результата профсоюзы смогут добиться только монолитной структурой (...): с единым информационным полем, с единым пониманием проблем, стоящих перед нами, с едиными решениями по всей профсоюзной структуре, с едиными эффективными действиями. Вместе победим!



(Продолжение. Начало в предыдущем номере вестника.)

ДЕНЬ «БРЯНСКОГО ПОЛЯ» ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

ТЕПЛИЦА БЕЗ КОНЦА И БЕЗ КРАЯ

Вот таким представляется любому посетителю одно из подразделений «Культуры». Вместе с моим собеседником и гидом – начальником тепличного комбината Петром Васильевичем Козловым – проходим по его хозяйству.

Разговор начинается с того, что для России с ее умеренным климатом теплицы – не роскошь, а необходимая отрасль сельскохозяйственного производства.

– Ведь от способности круглогодично обеспечивать себя продуктами питания зависит решение продовольственной безопасности страны. Большую роль играет и экологическая чистота, в частности, плодов и овощей. Ведь без здорового питания не вырастишь здоровое поколение, – поясняет Петр Васильевич.

Основная продукция тепличного комбината – огурцы и томаты пользуются неизменным спросом у населения круглый год. Всего же на закрытом грунте «Культуры» производится более 18 видов овощей. Гордость предприятия – розарии, которые занимают две тысячи квадратных метров, ежегодно дают более 150 тысяч растений роз. Помимо этого к празднику весны – Дню 8-е Марта в теплицах выращивается более 30 тысяч штук тюльпанов различных сортов, широким спросом у покупателя пользуется рассада горшочных культур цветов.

Но, пожалуй, всё-таки самый экзотический уголок «Культуры» – её «Лимонарий», который неизменно привлекает к себе внимание. Для его обустройства в своё время были отведены две секции общей площадью 900 квадратных метров. Здесь выращивают пять сортов лимонов, мандарины, папайю, инжир, ананасы, бананы, два лавровых дерева, гранат, гуаву, кофейное дерево. Все эти «южане» прекрасно прижились в средней полосе и прекрасно плодоносят. Среди экзотической флоры вполне уместна экзотическая фауна. Прямо в теплице в клетках обитают фазаны, есть перепела, утки и куры редких пород, попугаи



П.В. Козлов

и другие пернатые, в небольшом бассейне плавают рыбы.

Этот уголок непривычной для нас природы хорошо известен на всю область, сюда едут на экскурсии и специалисты хозяйств, и школьники, чтобы побывать в мире тропиков. Исключительно интересны подобные путешествия зимой, когда контраст между погодой за пределами теплиц и тепличными условиями внутри особенно разителен.

С Петром Васильевичем мы продолжаем экскурсию по тепличному хозяйству. В блоке, где выращивают огурцы, нас встретили его управляющая, она же профгруппорг Анна Ивановна Кизеева и агроном по питанию растений Антонина Валерьевна Кирюшина. Блок работает прибыльно, за прошлый год с каждого метра площади было собрано по 35 кг огурцов. Это хороший результат. В объектив фотоаппарата попали тепличницы Людмила Григорьевна Харланова и Лариса Михайловна Морозова, оператор котельной Дьячков Александр Николаевич и другие. О каждом из них можно писать отдельный очерк. Ведь каждый безмерно предан своему делу. Как говорится, время выбрало их, они выбрали трудную стезю кормильцев...

ПРОФСОЮЗ – ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ

В СПК «Агрофирма «Культура» это действительно так. Более того первичка действует на правах райкома. А возглавляет её «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» Анна Дмитриевна Азаркина. Она же – активный участник и организатор многих культурно-массовых мероприятий и событий, происходящих в «Культуре» в последние десятилетия.

Наверное, как-то странно звучит: работник культуры и вдруг председатель профкома сельхозпредприятия. Однако «Культура» – не

просто агрофирма. Её можно назвать эдаким небольшим городком, в котором есть всё: и школа, и свой ДК, и детсад и т. д. Анна Дмитриевна трудится в хозяйстве четверть века: сначала лаборантом, потом – сотрудником отдела реализации, а с открытием 1 января 1982 года Дома культуры – работником ДК. С 1985 по 2002 год она – директор Дома культуры. В 2001 году именно её «всенародно» избрали председателем профсоюзного комитета.

Сегодня Анна Дмитриевна – председатель весьма заслуженный. Имеет медаль «100 лет профсоюзам России», Почетную грамоту ЦК Профсоюза работников АПК России, звание «Лауреат Всероссийского Выставочного центра РФ» и множество других наград. Является членом президиума областного комитета Профсоюза.

Свой рассказ о родном предприятии и посёлке всегда ведет неторопливо. Будто перелистывает страницы любимой книги. Двинемся и мы вместе с ней по годам становления «Культуры».

1932 год. Поселок Добрунь, расположенный на высоком берегу красавицы реки Десна, в 8 километрах к юго-западу от Брянска. Так получилось, что в самом названии поселка заложено доброе начало. Именно здесь и был образован колхоз «Культура». 1965 год – реорганизация хозяйства: колхоз не только стал совхозом, в его состав вошло четыре колхоза. И вот год 1973-й – знаменательный. «Культура» превратилась в крупнейшее предприятие области, здесь началось строительство тепличного комбината. Это была всесоюзная комсомольско-молодежная стройка. Причём, параллельно с возведением комбината велось и активное строительство жилья.

– Могу смело сказать, – замечает Анна Дмитриевна, – что комбинат был построен для Добруни, а Добрунь – для людей. Ведь за 37 лет пригородный совхоз вырос до уровня хозяйства городского типа, работающего по производственной технологии, на промышленной основе.

Сегодня агрогородок при «Культуре» напоминает микрорайон города, здесь более сотни многоэтажных домов и коттеджей, Дом культуры, Дом спорта, детский комбинат, школа, Дом быта, почта, кафе и много других объектов социального значения, разбит парк, вся территория ухожена и утопает в цветах. На территории поселка проживает более пяти тысяч человек.

В СПК «Агрофирма «Культура» работает 700 человек, все являются членами Профсоюза, объединенных в 5 цеховых организациях и 12 профгрупп.

– Работе по вовлечению в члены Профсоюза профком уделяет особое внимание, – продолжает председатель. – С каждым вновь

А. Д. Азаркина



поступающим на работу проводится персональная беседа о роли Профсоюза в защите социально-трудовых прав трудящихся. Знакомят их с коллективным договором и жизнью коллектива, славными его традициями, рассказывают о людях, которые строили тепличный комплекс, о тех, кто сегодня приносит славу своему предприятию.

За 2011 год профсоюзная организация среди промышленных предприятий области признана лауреатом смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» Федерации профсоюзов Брянской области.

Вообще-то говоря о людях, надо сказать, что они – главная достопримечательность агрофирмы. В тепличном комбинате хозяйства даже сформировалась некая особая каста тепличников – работников трудолюбивых, ответственных, дисциплинированных, порядочных, аккуратных. Специфика работы на закрытом грунте накладывает свой отпечаток на каждого, кто здесь трудится: новички либо отсеиваются сразу, либо остаются здесь навсегда.

В «Культуре» традиционно проводятся соревнования между блоками и звеньями тепличного хозяйства, различными участками производства, широко развито индивидуальное соревнование между работниками. Согласно положению, в индивидуальном соревновании по итогам года тепличницы, которые собирают 40 килограммов овощей с одного квадратного метра, доярки, надоившие свыше 5500 кг, комбайнеры, намолотившие 1000 тонн зерна, и водители, перевезшие наибольшее количество зерна, – становятся обладателями дорогостоящей фирменной бытовой техники: стиральных машин, холодильников, телевизоров, пылесосов, микроволновых печей и т.д. Кроме всего, вручаются достойные денежные премии. Результаты соревнования доводятся до всех, победители соревнования заносятся на Доску почета, представляются к награждению государственными наградами.

Жива здесь ещё одна славная традиция – отмечать всей трудовой семьёй все трудовые праздники: весной – «Первой борозды», в июне – «Русскую березку», осенью – «День работника сельского хозяйства». На последний, как правило, съезжается множество гостей, руководители всех подразделений принимают поздравления. Устраиваются показательные спортивные состязания, праздничная торговля и концерт. А ещё в хозяйстве ярко и красочно проходит праздник «Первого снопа». Здесь идет посвящение молодых механизаторов в «Хлеборобы», проводятся другие ритуалы и обряды.

Кстати, о кадрах. Их закреплению на селе способствует не только решение квартирного



вопроса, в «Культуре» действует еще один стимул – администрацией и профсоюзным комитетом принято решение о заключении договора с парнями, работающими в хозяйстве и уходящими в армию. Данный контракт действует в период службы, и согласно ему в течение года на лицевой счет молодому человеку перечисляется денежная сумма в размере минимальной заработной платы по государственной программе. Это большое подспорье для парней после армии. Что до обязательств, то ребята по возвращении из армии должны отработать в хозяйстве три года. Причём, во время так называемой отработки у молодёжи есть шанс многому научиться. И не только у опытных работников. С целью повышения квалификации специалистов руководство и профком агрофирмы организуют поездки работников на тепличные комбинаты в Орел, Калугу, Липецк, Владимир, Волгоград, Казань, Москву. Добра соседские отношения связывают хозяйство с Белоруссией и Украиной.

Большое внимание на предприятии уделяется оздоровлению работников. На территории тепличного комбината функционирует профилакторий, в котором есть комнаты массажа, кабинет физиопроцедур. Ежегодно выделяются денежные средства на массовое медицинское обследование работников, для этого агрофирма заключила договор с центральной районной больницей. В случае необходимости работникам назначается лечение, которое они могут пройти тут же, в профилактории. Ежегодно более 20 человек поправляет свое здоровье в санаториях Ессентуков, Кисловодска, Геленджика, брянских здравниц.

Слева направо: А.И. Кизеева и А.В. Кирюшкина





Тепличницы слева направо:
Л.М. Морозова и Л.Г. Харланова

Китайские мудрецы писали: «Если ты строишь план на год – посади рис, если ты взялся планировать на десять лет – посади деревья. Если планы твои на сто лет – берись за образование и воспитание человечества». Руководство, профсоюзная организация «Культуры» и педагогический коллектив школы общими усилиями прививают учащимся желание трудиться. Дети проходят на предприятии производственную практику, где помимо прочего присматриваются к работе родителей и выбирают те профессии, которые требуются хозяйству. За последние пять лет 18-20 процентов выпускников школы выразили желание работать в СПК «Агрофирма «Культура».

Для одаренных школьников в хозяйстве учреждена стипендия в сумме 300 рублей в месяц. Скажем, не густо, но для учащихся это большое внимание и почет. Ведь эта стипендия вручается в конце учебного года на торжественной линейке с участием руководителя СПК и председателя профкома. За 2012-2013 учебный год в Добрунской школе было много стипендиатов.

Предприятие также ежегодно направляет ребят в Брянскую государственную сельскохозяйственную академию для подготовки своих специалистов – ветврачей, зоотехников, инженеров, бухгалтеров, экономистов, технологов.

Сегодня в ВУЗе учится 11 человек. Все они стипендиаты «Культуры». Размер стипендии зависит только от самих ребят: чем лучше учатся, тем выше стипендия.

Говорят, что завтра не бывает без сегодня, а сегодня без вчера. Так и в агрофирме руководство, профсоюзный комитет высоко ценят своих ветеранов. При уходе на заслуженный отдых, члены коллектива, проработавшие на предприятии менее 10 лет получает единовременное пособие в размере трех тысяч рублей. Стаж в «Культуре» от 10 до 20 лет позволяет пенсионеру получить одну среднемесячную зарплату. Проработавшим свыше 20 лет оказывается помощь в размере двух среднемесячных зарплат. Хозяйство помогает пенсионерам в посадке и обработке личных огородов, снабжает бесплатно овощной продукцией тепличного комбината. На предприятии действует совместная комиссия по социальному страхованию, рассматривающая ходатайства руководителей подразделений по оказанию материальной помощи их сотрудникам. За прошлый год на эти нужды из средств хозяйства и профсоюзного комитета было выделено 650 тысяч рублей.

Одна из неизменных традиций агрофирмы – благотворительность. «Культура» поддерживает дружеские отношения со многими социальными учреждениями области, прекрасно понимая, что в тяжелые времена грешно не протянуть руку помощи нуждающемуся в ней. В любое время года свежие овощи от «Культуры» бесплатно поступают в школу-интернат соседнего села Супонево, над которой коллектив агрофирмы шефствует не один год, а также в Добрунскую, Теменичскую и две Супоневские школы Брянского района. Предприятие помогает обществу инвалидов и ветеранов Великой Отечественной войны, участвует в общеобластных благотворительных акциях.

Всё это – далеко не полный список мероприятий, проводящихся в СПК «Агрофирма «Культура» по линии социальной политики, которая, повторяюсь еще раз, наряду с производством занимает одно из ведущих мест в общей деятельности предприятия.

И ещё небольшой штрих. Каждый работник в день рождения получает открытку от администрации хозяйства и профсоюзного комитета. Мелочь, скажет кто-то, но именно из таких мелочей и складывается отношение людей к своему предприятию, а предприятия – к своему работнику, чувствующему себя не просто винтиком производственного механизма, а членом большой семьи. А в хорошей семье, как известно, мелочей не бывает.

Николай ПРОХОДА,
заместитель председателя Брянской областной
организации Профсоюза

НЕСКОЛЬКО АРГУМЕНТОВ В ПОЛЬЗУ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

(из опыта работы Калужской областной организации Профсоюза)

Торжественный момент



Почему Калужская областная организация отказалась от районных комитетов Профсоюза? Это была вынужденная мера, т.к. после перестройки в районах осталось по 2–3 первичные профсоюзные организации с малочисленным членством и финансовыми проблемами. Перечисляемых средств оказалось недостаточно для содержания и плодотворной работы районных комитетов Профсоюза. Однако, упразднить райкомы, поставить первички на прямое обслуживание обкома Профсоюза и остаться без связующего и руководящего звена на районном уровне было бы ошибкой и ЦК предложил в качестве альтернативы – введение института представителей Профсоюза.

Представитель Профсоюза выполняет те же функции, что и председатель райкома, но при этом, состоит в штате обкома (как правило, по совместительству), где централизуются все финансовые средства областной профсоюзной организации и в соответствии с утвержденными сметами финансируется работа первичных и районных организаций.

Каким должен быть представитель Профсоюза и как подобрать подходящую кандидатуру?

Из своего опыта хочу сказать: что наиболее подходящими кандидатурами на должность представителя Профсоюза являются работники районных управлений или отделов сельского хозяйства. Они удачно совмещают свою непосредственную работу с профсоюзной деятельностью. Они, как правило, имеют возможность пользоваться рабочим транспортом, общаются со всеми предприятиями АПК района, имеют авторитет у руководящего состава муниципального образования и руководителей предприятий.

Рассмотрим этот вопрос на конкретных примерах.

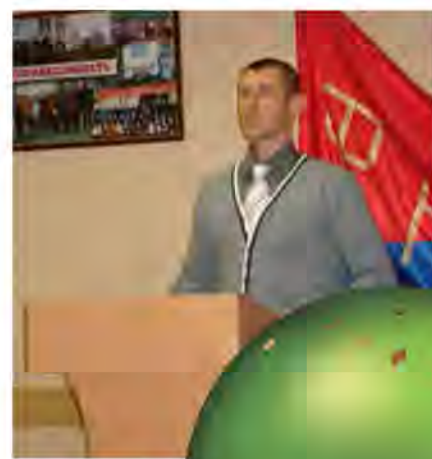
Долгое время у нас не было представителя в Хвастовичском районе. Профсоюзная организация действовала лишь на одном предприятии. Путём долгих переговоров с главой администрации и начальником

отдела сельского хозяйства в 2010 году была подобрана кандидатура на роль представителя Профсоюза – главный экономист районного отдела сельского хозяйства Евстратова Раиса Егоровна – женщина средних лет, симпатичная, энергичная, авторитетная за работу взялась с энтузиазмом. Результат не заставил себя ждать – за полгода возобновилось действие профсоюзных организаций на двух предприятиях: СПК «Русь» и СПК имени Карла Маркса, профсоюзное членство возросло с 60 членов Профсоюза до 230.

На сегодняшний день в районе 4 первичные профсоюзные организации. На всех предприятиях заключены коллективные договоры. В 2012 году на предприятиях АПК проводилась проверка соблюдения трудового законодательства и охраны труда профсоюзными инспекторами, по итогам которой проведено совещание и обучение по охране труда. Все выявленные недостатки устранены.

Предприятия, где действует Профсоюз, активно участвуют в областном трудовом соревновании Профсоюза «За возрождение села!». Профсоюзную деятельность Евстратовой Раисы Егоровны всецело поддерживают глава администрации района Веденкин Сергей Егорович и начальник отдела сельского хозяйства Куприков Василий Иванович.

В июне 2013 года было проведено районное собрание по итогам весенне-полевых работ, на котором в торжественной обстановке были



Д.В. Сорокин

награждены победители трудового соревнования «За возрождение села!» и профсоюзные активисты Хвастовичского района. Данное мероприятие освещалось в районной прессе и в газете «Калужские профсоюзы».

Стоит отметить, что Раиса Егоровна придаёт большое значение информационной работе. Её статьи о профсоюзных лидерах и жизни первичных профсоюзных организаций систематически печатаются в районной газете «Родной край», а это очень важно, чтобы слово «Профсоюз» было на слуху и вызывало положительные эмоции – тогда люди к нам потянутся.

Еще один пример: представитель Профсоюза по Дзержинскому району Калужской области – Сорокин Дмитрий Владимирович – главный ветеринарный врач района. Занимаемая должность предполагает работу в тесном контакте со специалистами, работодателями всех предприятий АПК и районной администрацией. Молодой, грамотный, спортивный, самокритичный, с активной жизненной позицией, Дмитрий входит в резерв профсоюзных кадров, большое внимание уделяет молодёжной политике, является членом молодёжного совета, охотно участвует в конкурсах, неоднократно представлял Профсоюз на молодёжных форумах различных уровней в т.ч. в ЦФО. Стал победителем конкурса Профсоюза работников АПК РФ «Молодой профсоюзный лидер – 2013» в номинации «Стратегический резерв Профсоюза».

Разуваева Валентина Ивановна – представитель Профсоюза в Сухиничском районе. Бывший председатель Сухиничского райкома Профсоюза,

человек с большим жизненным опытом, неиссякаемой энергией, более 20 лет профстажа. Была депутатом районного собрания, пользуется большим авторитетом в районе. Благодаря этим качествам ей удаётся успешно вести переговоры с работодателями и работниками предприятий. Стараниями Валентины Ивановны создана первичная профсоюзная организация в одном из самых крупных инвестируемых предприятий Сухиничского района ООО «Сухиничский агропромышленный комбинат».

Щукина Людмила Алексеевна – заместитель заведующего отделом аграрной политики и обустройства села администрации МР «Козельский район», представитель Профсоюза по Козельскому району. Когда выбирали профсоюзного лидера района, желающих не нашлось, и тогда Людмила Алексеевна сказала «Если не я, то кто же!». Это и было решающим аргументом в выборе представителя. И мы не ошиблись – такой компетентный, справедливый, неравнодушный к проблемам агропрома и его работников человек – настоящий клад для Профсоюза.

В Козельском районе стабильно действуют 4 профсоюзных организации, в т.ч. одно в фермерском хозяйстве. Создание ППО в фермерских хозяйствах – новое поле деятельности Профсоюза и Людмила Алексеевна, одна из первых начала работать с фермерами.

Бурдо Мария Филипповна – агроном химик Малоарославецкого района, наш представитель. Внимательная, добрая, обладает даром убеждения, она болеет за каждого члена Профсоюза. Большое внимание

уделяет вопросам охраны труда и оздоровлению сельских тружеников. Работает в одной связке с председателем координационного совета организаций профсоюзов Малоарославецкого района, принимает активное участие во всех районных мероприятиях, публикуется в районной прессе.

Недавно у нас появилось ещё 2 представителя: в Бабынинском районе заведующая отделом сельского хозяйства Бородина Татьяна Васильевна. Она начала свою работу с того, что при непосредственном участии и поддержке главы районной администрации и председателя обкома Профсоюза работников АПК провела индивидуальные беседы с каждым работодателем о его производственных планах на будущий год и о необходимости создания профсоюзной организации и заключения коллективного договора.

Второй наш коллега и соратник – директор СПК «Жерелёво», депутат областного законодательного Собрания, согласился быть представителем Профсоюза в Куйбышевском и Кировском районах.

Надеемся с их помощью и при поддержке министерства сельского хозяйства, Агросоюза, облсовпрофа нам удастся привлечь в Профсоюз новые организации, сохранить и укрепить свои позиции.

Справедливости ради, следует заметить, что не всё так радужно обстоит в нашей областной организации. Переговоры с инвесторами крупных предприятий идут с трудом, годами, порой не хватает аргументов в пользу создания профсоюзной организации, иногда звучит категорический отказ, иногда завуалированный «Я и так всё делаю для людей». Ну не видит работодатель в человеке труда равноправного партнёра, ну не хочет профсоюзного контроля – хочет быть единовластным хозяином. Но мы снова и снова упорно возвращаемся к диалогу и кое – где, путём долгих убеждений, добиваемся успеха.

Как переломить создающуюся ситуацию? Как вернуть былую мощь нашему Профсоюзу? Я считаю, это повод для дискуссии на страницах нашего журнала...

*В.А. Дрибная,
заместитель председателя
Калужской областной организации Профсоюза*



В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

Особо ответственная задача для руководителей и специалистов сельхозпредприятий, экипажей курских комбайнеров и водителей на перевозках зерна - в максимально сжатые сроки и без потерь убрать выращенный урожай. По общему признанию в рабочих коллективах сельхозпредприятий значимым стимулирующим фактором к высокопроизводительному труду стало трудовое соревнование, организованное Комитетом агропромышленного комплекса области и Курским областным комитетом Профсоюза работников АПК.



СПК «Большевик» Кореневского района. Первое место по количеству дипломов и благодарностей победителям трудового соревнования

В ноябре во всех районах состоялись торжественные мероприятия, на которых подводились итоги текущего года и определялись задачи по дальнейшему развитию агропромышленного производства и социальной сферы на селе. В них приняли участие механизаторы и водители автомобилей, агрономы и инженеры, животноводы, руководители инвестиционных компаний, сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, фермеры и ученые, которые заложили прочный фундамент для дальнейшего экономического и социального развития АПК, вложили в курский каравай всю свою душу, волю и знания, мудрость и трудолюбие, преданность своей профессии. Почетными гостями стали ветераны, посвятившие всю свою жизнь развитию сельскохозяйственного производства.

С приветствиями и пожеланиями благополучия и дальнейших успехов на праздничных мероприятиях выступали и за наивысшие достижения в труде вручали государственные и ведомственные награды Губернатор области А.Н. Михайлов, руководители государственных



Глава Кореневского района С.И. Ковтун и председатель райкома Профсоюза Л.И. Ковалева принимают Благодарность Комитета АПК и обкома Профсоюза

структур и представители Профсоюза работников АПК, главы районных администраций.

Лучшим среди районов, где земледельцы на отлично справились с поставленной задачей и достойно завершили уборочную страду, невзирая на сложившиеся погодные условия, признан Суджанский (глава – Ильин Николай Иванович, представитель Профсоюза – Сабельников Николай Трофимович). Валовый сбор зерна (без кукурузы) составил 169 245

тонн, урожайность зерновых культур 44,3 ц/га, на 100 га пашни собрано по 274 тонн зерна.

На торжественных собраниях в районах были отмечены сельхозпредприятия, работа которых стала примером для других хозяйств. Наивысшие результаты достигнуты в ЗАО «Артель» Обоянского района, в котором валовый сбор зерна (без кукурузы) возрос в 3 раза и составил 14 367 тонн при урожайности зерновых культур – 60,3 ц/га.

Высокую планку держат фермерские хозяйства региона. Сегодня фермеры – не просто полноправные участники сельхозпроизводства. Зачастую результаты их труда не менее весомы, чем в крупных сельхозпредприятиях. По итогам года наивысшие результаты достигнуты в КФХ Ильина Олега Николаевича Суджанского района, в котором валовый сбор зерна (без кукурузы) составил 7 315 тонн при урожайности зерновых культур – 52 ц/га.

Во всех районах области, где прошли торжественные собрания, посвященные окончанию полевых работ, были названы имена лучших в отдельных профессиональных номинациях. Всего победителями признаны более 70 работников и специалистов аграрной сферы. Это главные агрономы и главные инженеры, комбайнеры и водители автомобилей. Все они награждены Дипломами комитета АПК области и областного комитета Профсоюза, а также ценными подарками. Победители трудового соревнования на районном уровне, представленные в качестве призовых номинантов, награждены Благодарностями комитета АПК области и обкома Профсоюза и также ценными подарками.

На праздничных мероприятиях должное признание трудовых заслуг в сфере общественной деятельности получили профсоюзные активисты, многие из них удостоены почетных наград Центрального и областного комитетов Профсоюза.



А.В.Шашков
Диплом
«Лучший главный агроном области». ОАО «Новая жизнь», Черемисиновский район

Среди них: Людмила Николаевна Дровненкова – председатель профкома СПК «Искра» и Светлана Николаевна Чусова – председатель профкома КФХ «Весна» Касторенского района, Александр Николаевич Илляшенко – заместитель председателя профкома СПК «Рассвет» Глушковского района, Нина Федоровна Тен – председатель профкома СКПК «Агрогарант» Льговского района, Владимир Михайлович Крупцев – заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПК колхоз им. Черняховского Льговского района, Людмила Николаевна Кислова – член профкома станции агрохимической службы «Рыльская» и др.

Нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе» награждена Марина Алексеевна Смахтина – бухгалтер ЗАО «КОНТИ-РУС», бухгалтер первичной профсоюзной организации.

Многие руководители предприятий АПК награждены Почетными грамотами и Благодарностями Профсоюза работников АПК РФ за активную гражданскую позицию по развитию социального партнерства, деловое и конструктивное взаимодействие с профсоюзными организациями.

Среди них: Лебедева Людмила Александровна – председатель СПК «Откормсовхоз Кшенский» Советского района, Негода Виктор Михайлович – генеральный директор ООО «Теткинский сахарный завод», Чуприн Анатолий Николаевич – председатель СПК «Красное знамя» и Золотарева Екатерина Васильевна – генеральный директор ОАО «Агрокомпания Русь» Глушковского района, Локтионов Сергей Михайлович – директор ООО «Старосавинское» и Самойлов Алексей Витальевич – председатель СПК им. Гагарина Черемисиновского района.

За значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства в сфере труда награждены нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей глава Глушковского района Павел Михайлович Золотарев и руководитель СПК «Рассвет» Глушковского района Алексей Николаевич Чумаков.

Работники сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности в очередной раз доказали, что и в сложных метеорологических условиях умеют растить добротные урожаи, увеличивать надои и привесы на животноводческих фермах и комплексах, расширять ассортимент и увеличивать выпуск высококачественных продовольственных товаров.

По информации Курского областного комитета Профсоюза

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КУБАНИ

(Продолжение. Начало в предыдущем номере вестника.)

Председатель профкома Тамара Чернова и Сергей Власов в один голос говорят об отлаженных партнерских отношениях Профсоюза и руководства, о современных условиях труда. Работники в свою очередь отвечают осознанной самодисциплиной, им не нужен постоянный пастух в лице начальства. Что говорить, если селянам даже окурочить стыдно на территории комплекса бросить, которую, кстати, украшает многоговорящий лозунг «Хотеть недостаточно, надо работать!». Только за один год в хозяйстве обновили столовую, бытовые помещения, технику, благоустроили территорию. Ощущение такое, что находишься не на полевом бригадном стане, а в городской гостинице.

– Решением правления, – продолжает С.Власов, – мы бесплатно выдаем готовую продукцию работникам, не имеющим паевого взноса. А это – сотни килограммов зерна, десятки литров масла, мешок сахара и мед и т.п. Все это прописано в нашем колдоговоре. А пайщики, конечно, получают еще больше. Одним словом, работники наши заинтересованы в добросовестном труде и поддержании производственной дисциплины. А это в свою очередь дает возможность хозяйству отпускать людей на праздники, давать полноценные выходные дни, проводить культурные и спортивные мероприятия. Мы все успеваем – и трудиться в поте лица на полях, и отдыхать не меньше, чем работники других отраслей, и достойную зарплату получать.

Когда мы прошли в уютную столовую комплекса и отобедали тем, что «Бог послал» простым растениеводам, последние сомнения растаяли – на самом деле труженикам хозяйства, как они сами говорят, грех на что-либо жаловаться. Уезжали из комплекса №1 мы в приподнятом настроении. Впереди нас ждал комплекс №5, можно сказать, экс-

периментальный. Здесь работники пробуют себя в разведении ценных пород рыбы.

Это подразделение кооператива «Родина» было организовано только три года назад на месте детского сада, который был выкуплен частниками в лихие 90-е, но потом его бесхозная территория была выкуплена колхозом обратно. Все началось с того, что председатель правления Вячеслав Кушу, будучи предприимчивым новатором, предложил разводить стерлядь и осетра. Идея понравилась. И вот через пару лет в садках комплекса подрастают ценные деликатесные рыбины. А руководит всем этим процессом Владимир Окишев.

К сожалению, археологи запретили копать на территории комплекса полноценные пруды, т.к. здесь обнаружена древняя стоянка меотов. Поэтому приходится мальков стерляди и осетра закупать на стороне.

В рамках этого комплекса, который в колхозе называют «оазис», действуют в придачу макаронный цех, маслобойня, собственное производство рыбных кормов и комбикорма для птицы, которую здесь

также разводят. Трудятся в этом «оазисе» 29 человек, для которых созданы все условия.

Поверьте, стороннему человеку здесь есть на что посмотреть! Уютный зеленый двор, помещения для отдыха, вольер с павлинами, интересные архитектурные решения построек. Поистине – подлинный оазис посреди полей. Действительно, следуя поговорке, можно горы свернуть, когда за дело берутся неравнодушные люди, берегающие достояние Кубани.

На этой оптимистичной ноте был продолжен разговор в кабинете освобожденного председателя профкома Тамары Черновой. В разговоре всплывают еще ряд фактов из трудовой жизни работников хозяйства, о которых хочется рассказать.

– Для всех женщин – работниц нашего хозяйства, – сообщает Т.Чернова, – согласно колдоговору установлена 32-х часовая рабочая неделя с двумя выходными. То есть: в обычные дни рабочий график с 9-00 до 16-00, а в пятницу – с 9-00 до 12-00. Женщины не привлекаются к дежурствам и к сверхурочным работам. Согласитесь, условия самые благоприятные! Наш шеф большое внимание уделяет поддержке жен-



щин, матерей. Для него, как настоящего мужчины, это дело принципа.

Стоит также отметить тот факт, что коллективный договор предприятия признан лучшим в краевом АПК и вторым по России. Это о многом говорит. Вот только некоторые пункты:

- работодатель выделяет транспорт работникам для их хозяйственно-бытовых нужд по льготным тарифам;
- премирует и чествует работников, выходящих на пенсию;
- обеспечивает горячим питанием по льготным ценам;
- выплачивает матерям по 10 тыс. в связи с рождением ребенка;
- пенсионерам и работникам оказываются, когда случается беда, бесплатные ритуальные услуги;
- осуществляется 30% доплата за содержание детей в детском саду;
- при вступлении впервые в брак молодым семьям выделяется материальная помощь в размере 10 тыс. рублей каждому работающему...

– Вот результат надежного социального партнерства. А вообще, в профсоюзной работе, – сказала Т.Чернова, – я опираюсь на помощь всего состава профкома. Особенно хотела бы отметить общественную деятельность бухгалтера Екатерины Трегубовой. Также большое содействие нам оказывает во всех наших начинаниях председатель райкома Профсоюза работников АПК Тамара Попова и, конечно, краевой комитет Профсоюза во главе с Федором Долженко.

Покидая это замечательное хозяйство, я поймал себя на мысли о том, что и на селе, в очень непростых условиях, находятся люди, которые держат высоко планку кубанского агропрома, добиваются отменных результатов, заботятся о родном крае и его тружениках. И пусть к девизу этого коллективного хозяйства «Хотеть недостаточно, надо работать!» прислушаются и другие сельские производители, возьмут достойный пример. Пусть таких «оазисов» будет больше!

Источник: Д. Рябинин, «Человек труда» №21, 2013



Трудовой коллектив ЗАО «Заря» Тихорецкого района насчитывает около 300 работников, из них 42% молодые люди в возрасте до 35 лет. Это чисто сельскохозяйственное предприятие, которое входит в один из крупнейших агрохолдингов России ЗАО «АгроГард». Свою производственную деятельность «Заря» осуществляет на 11 тыс. гектаров пашни, имеет 4 фермы. Последние 10 лет является лидером по производству сельхозпродукции. Средняя заработная плата здесь составляет 18 тыс. рублей в месяц.

В хозяйстве активно работает профсоюзная организация, в которой состоит на учете 138 работников и 44 пенсионера. Из 138 трудоспособных членов Профсоюза 71 человек в возрасте до 35 лет. Из 7 избранных членов профкома, один занимается только молодежью.

Профком организует соревнования среди животноводов и в период интенсивных работ в поле среди растениеводов, особо выделяя молодых работников. Так, по итогам прошлого года лучшим по профессии среди операторов машинного доения стала молодая доярка МТФ №5 Ирина Самойленко, а среди животноводов – 21-летний Сергей Харичкин, среди механизаторов – Сергей Поляница.

Всего по итогам года в ЗАО «Заря» из 71 награжденных 33 человека – это молодежь. И что особенно радует, по итогам «Жатвы – 2012» Игорь Самсонов занял 2-е место в районе среди молодежных экипажей.

У сельских жителей не так уж много свободного времени, но даже тогда, когда оно появляется, его негде достойно провести. Поэтому профсоюзный комитет взял на себя обязанность по организации досуга труже-

ников и особенно молодежи. Основой этой работы является организация спортивных соревнований среди трудовых коллективов предприятия по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, городкам, дартсу, шахматам, шашкам.

Для занятий спортом у нас имеется стадион, на территории МБОУ СОШ №28 спортзал, многофункциональная спортивная площадка, есть и 2 спортивные дворовые площадки. В Доме культуры проводятся 3 раза в неделю вечера танцев. Футбольная и волейбольная команды «Заря» участвуют в турнирах на первенство района. В коллективном договоре ЗАО «Заря» прописан пункт о выделении средств на проведение спортивных соревнований в сумме 110 тыс. рублей, в которые входит и приобретение спортивной формы, инвентаря, и поощрение активных спортсменов.

Зимой проводили спортивные соревнования в честь 70-й годовщины освобождения станции от немецко-фашистских захватчиков, весной – в честь 67-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В плане профкома – спортивные соревнования на День урожая, День работников АПК. Все эти соревнования становятся настоящими праздниками: участники награждаются грамотами, а победители дипломами и ценными подарками. Каждое мероприятие находит

свое отражение в стенгазете профкома «Труженик» и на полосах районной газеты «Тихорецкие вести».

Благодаря действенному социальному партнерству администрации и профкома ЗАО все молодые семьи с детьми обеспечены местами в детском саду, которому оказывается всемерная помощь в благоустройстве и решении других вопросов.

На сэкономленные средства по социальному страхованию приобретаются оздоровительные путевки на санаторно-курортное лечение для нуждающихся работников. В 2012 году таким образом было оздоровлено 12 человек, на 2014 год заказано 14 путевок. Это положение также закреплено в коллективном договоре. В профкоме разработано и утверждено «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза».

Очень популярны в ЗАО «Заря» «праздничные огоньки» с привлечением самодеятельных художественных коллективов.

Все мероприятия, проводимые профкомом трудно перечислить. Я думаю, что скучно жить на селе только тем, кто ничем не интересуется. Наша молодежь поняла, что с Профсоюзом жить интереснее, веселее, содержательнее, потому и потянулась в профком, двери которого открыты для всех.

Источник: Е. Переверза, «Человек труда» №22, 2013



Фото М.В. Корепановой, Удмуртская Республика

С Днем рождения, Агропрофкурьер!

2013 год для информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер» юбилейный: исполняется 20 лет со дня выхода нашего первого номера! Если пересчитать вышедшие за это время номера вестника – их 292. Сначала «Агропрофкурьер» представлял собой несколько листков машинописного текста и пользовался успехом в основном у работников областных, краевых, республиканских комитетов Профсоюза. Сегодня журнал стал современнее, красочнее, «легче». PDF-версию выпусков «Агропрофкурьера» можно найти на нашем сайте Профсоюза. Круг читателей журнала стал значительно шире. Конечно же, день рождения хочется отпраздновать в кругу друзей и вспомнить «как это было». Почему бы не начать сейчас? Предлагаем вашему вниманию интервью с заместителем Председателя Профсоюза Владимиром Кимовичем Залипухиным.



В начале 90-х годов в нашей стране на профсоюзы со стороны государственных структур и средств массовой информации оказывалось колоссальное давление. Власть откровенно боялась многомиллионной общественной организации (на тот период только в Профсоюзе работников АПК было свыше 12 миллионов человек), а также не давало им покоя наличие значительного объема собственности в виде санаториев, пионерских лагерей, домов культуры и клубов, стадионов и т.д.

Шло оголтелое шельмование деятельности профсоюзов. Еще со времен горбачевской перестройки «профсоюзы танцевали с хозяйственниками краковяк», а в девяностых их обвинили в том, что они являются «приводным ремнем КПСС».

Возникла острая необходимость в доведении информации о деятельности профсоюзов до профсоюзного актива, до каждого рядового труженика. Исходя из этой цели в 1991 году наш Профсоюз стал выпускать

еженедельную газету «Земля и труд». Тираж газеты составлял 40 тысяч экземпляров, с таким расчетом, чтобы она доходила до каждой первичной организации.

Из отраслевых профсоюзов мы были первыми, кто создал свой печатный орган. В этом деле не было ни опыта, ни практики, все начиналось с нуля. Но благодаря творческой работе редакции газеты, руководителей Профсоюза и региональных организаций, газета успешно справлялась со своей миссией. До членов Профсоюза доводилась информация о деятельности профсоюзных организаций, об акциях Профсоюза в связи с реорганизационными процессами в агропромышленном комплексе, об отношении к ликвидации крупнотоварного производства в лице колхозов и совхозов, об отношении к приватизации и многие другие актуальные в то время вопросы.

Однако не все можно было печатать на страницах газеты «Земля и труд». Как я уже говорил, профсоюзы находились у властных структур под особым «приглядом» и любая неосторожная статья в газете, неосторожная фраза на митинге протеста или на заседании выборного органа могла привести к непоправимым последствиям.


В этой связи появилась необходимость в печатном органе для служебного пользования. В конце 1993 года в областные, краевые, республиканские комитеты Профсоюза были направлены первые номера информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер». В первых номерах размещались решения Президиумов и Пленумов ЦК Профсоюза, инструктивные материалы по проводимым Профсоюзом мероприятиям. Периодичность издания была по мере возникающей необходимости.

После ликвидации газеты «Земля и труд», которая произошла в связи

с финансовым кризисом, «Агропрофкурьер» остался единственным печатным органом Профсоюза. В этой связи печататься стал он чаще, так как в нем теперь стали публиковаться материалы, связанные с практикой работы первичных, районных, городских, областных, краевых, республиканских организаций Профсоюза.

С 2008 года «Агропрофкурьер» стал выходить ежемесячно и в журнальном варианте. Постепенно увеличивался его объем и насыщенность материалами о работе профсоюзных структур и профсоюзных активистов, о жизни предприятий и организаций агропромышленного комплекса. На сегодня наш вестник, пожалуй, единственный печатный орган в России, который пишет о людях труда, об их заботах, о том, как Профсоюз старается им помочь в такое нелегкое для нашей отрасли время.

От всей души поздравляю читателей информационно-аналитического вестника Профсоюза «Агропрофкурьер» с 20-летним юбилеем. Всем добра, здоровья, счастья и благополучия в наступающем 2014 году! «Агропрофкурьер» открыт для всех, ждем от вас интересных репортажей, сообщений о работе ваших профсоюзных организаций, о профсоюзных работниках и активистах, которые помогают труженикам агропромышленного комплекса преодолеть все невзгоды.



ПОЗДРАВЛЯЕМ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
В ДЕКАБРЕ

ФУГОЛЬ Ольгу Михайловну
- председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну
- председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза.

**С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ
МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ГЕРАСИМОВУ Евгению Михайловну
- заведующую отделением общества с ограниченной ответственностью
«Санаторий «Золотой колос», Ярославская область

ДЕНЕЖКИНУ Ольгу Александровну
- специалиста по персоналу общества с ограниченной ответственностью
«Русьхлеб», г. Ярославль

КОНОВАЛОВУ Татьяну Валентиновну
- врача-физиотерапевта общества с ограниченной ответственностью
«Санаторий «Золотой колос», Ярославская область

ЛЕБЕДЕВУ Наталью Алексеевну
- бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива
«Большевик», Курская область

МЕДВЕДЕВА Владимира Васильевича
- механизатора государственного научного учреждения «Курский
научно-исследовательский институт агропромышленного производства»
Российской академии сельскохозяйственных наук, Курская область

МУРАТОВУ Ирину Анатольевну
- главного экономиста товарищества на вере
«Земледелец – Богатырев и К», Ивановская область